Подписывайтесь на канал
«Социально-трудовые конфликты»
в мессенджерах MAX, Telegram, ВК -
повышайте свою ситуационную осведомлённость!

Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

W – 45 – 2026,
02 ноября – 08 ноября (45 неделя) 2026 г.

Настоящий информационно-аналитический материал издан по заказу
Федерации независимых профсоюзов России в рамках Программы получателя субсидии
Министерства труда и социальной защиты РФ в 2026 году

© Макаров Е.И., 2012 – 2026
© Довганенко А.А., 2012 – 2026
© Гришин И.А., 2012 – 2026

Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю 4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г. 6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю 8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ на 45 неделе 2026 г. 10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов 11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах 13
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов 16
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю 19

В еженедельном информационном бюллетене отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых социально-трудовых конфликтов (СТК) данного периода. Вместе с тем, в соответствующих разделах могут содержаться сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе, и потенциально способных развиться до реально наблюдаемых конфликтов за рамками текущей недели. Необходимость учёта потенциальных конфликтов продиктована необходимыми действиями по верификации информации, условиями сплошного и непрерывного мониторинга событий для установления всех источников и движущих сил СТК (сторон конфликта, других участников, причин, связей между событиями и др.). В результате, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены трудовые конфликты, зародившиеся ранее, но вошедшие в стадию «Развитие» в отчётном периоде.

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

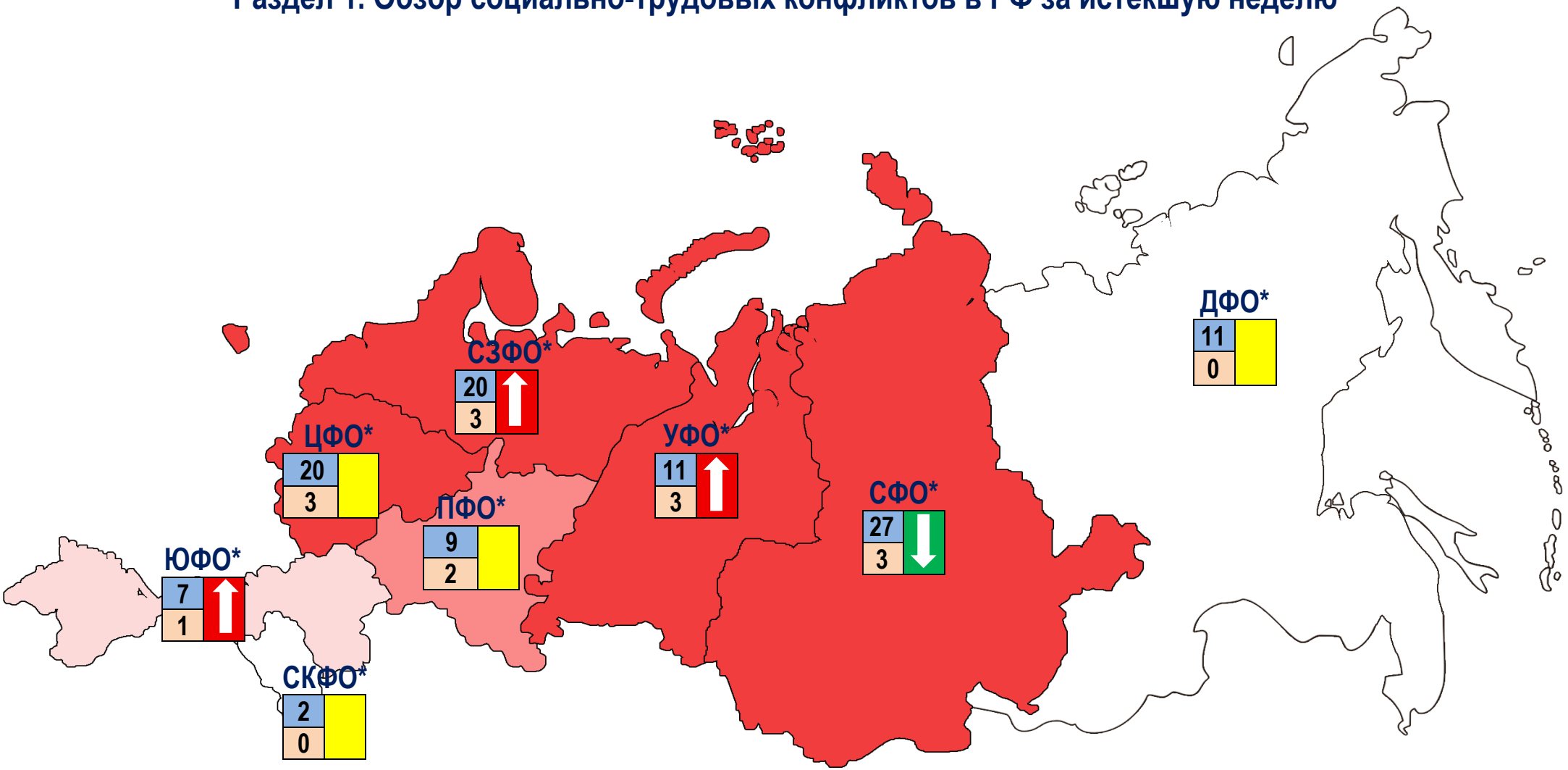


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- *Инфограмма тенденций СТК*
- *число завершившихся СТК в 2026 году*
- *число актуальных СТК к окончанию текущей недели*

Расшифровка тенденции

- *уменьшение*
- *увеличение*
- *неизменно*

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

**активная ссылка на industrialconflicts.ru*

(Комментарий к рис.1)

В начале ноября 2026 года в социально-трудовой сфере страны показатели конфликтного потенциала и напряженности социально-трудовых отношений определяются сложившейся неоднородной ситуацией на рынке труда: уровень безработицы по-прежнему находится вблизи исторического минимума (*2,2%, по методике МОТ*), при этом дефицит кадров стал менее острым в силу все более активного внедрения на производствах режимов неполной (частичной) занятости работников с сокращением продолжительности рабочего времени для сохранения трудовых коллективов, но с пропорциональным снижением зарплат. Вместе с тем, в условиях растущих издержек и низкого внутреннего спроса на продукцию, многие работодатели для сохранения конкурентоспособности проводят оптимизацию и реорганизацию производств с сокращением персонала (*Росстат зафиксировал увеличение числа граждан, состоящих на учете в службах занятости, в 55 российских регионах, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года*).

Социально-трудовая обстановка в стране оценивается как стабильная без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе в виду высокой территориальной и отраслевой распределённости трудовых конфликтов с незначительным числом публичных активных протестных действий. Показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала сохраняются на «среднем уровне».

По состоянию на 08.11.26 на территории РФ в стадии «развитие» - 15 СТК, которые зарегистрированы в шести федеральных округах, из них 4 СТК протекают в моногородах: ООО «ТДМ УралТех» (г. Ревда (3 кат.), Свердловская область, УФО), АО «СМК Кулебаки» (г. Кулебаки (2 кат.), Нижегородская область, ПФО), ООО «Кондопожское ДРСУ» (г. Кондопога (1 кат.), Республика Карелия, СЗФО), АО «Кучуксульфат» (пос. Степное Озеро (2 кат.), Алтайский край, СФО) (Распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЮФО, СЗФО и УФО на предприятиях (учреждениях): ООО «СЭЛТ-групп» и ООО «Эковоз» (Краснодарский край), ГБУЗ «Сортавальская ЦРБ» (Республика Карелия), ООО «ТДМ УралТех» (Свердловская область) (Разделы 4; 6; ***industrialconflicts.ru/conflict***)*.

Главными причинами, наблюдаемых в течение 45-й недели СТК, определены проблемы в сфере оплаты труда работников, значимая часть которых связана с невыплатами (полными и частичными) зарплаты – 5 СТК (33% от общего количества СТК), невыплатами работникам окончательного расчета при увольнении и сокращения персонала – по 3 СТК (20%) (Диаграмма 4). Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики: 6 СТК (40% от общего количества СТК) – в Обрабатывающих производствах; 3 СТК (20%) – в Здравоохранении; по 2 СТК (13%) – в ЖКХ и Строительстве; по 1 СТК (7%) – в Деятельности сухопутного транспорта и Административной деятельности (Диаграмма 6).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- *по юрисдикционному основанию* – 6 СТК по праву, 9 СТК по интересам;
- *по размерам предприятий (учреждений)* – 2 СТК на малых предприятиях, 4 СТК на средних предприятиях, 9 СТК на крупных предприятиях;
- *по включенности других сторон в СТК)* – 13 СТК локальные и развиваются в границах предприятия с участием работодателей и работников; в урегулировании 2 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- *по организованности работников* – 3 СТК с участием профсоюзов; 9 СТК с участием неорганизованных работников, 3 СТК – бывшие работники;
- *по длительности* – до месяца – 7 СТК, от месяца до трёх – 7 СТК, более трех месяцев – 1 СТК (АО «Кучуксульфат» (моногород Степное Озеро, Алтайский край).

**активная ссылка на www.industrialconflicts.ru/conflict*

Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2026 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г.	Место в 2025г.
1	Алтайский край	СФО	7	1	*АО "Кучуксульфат" (моногород Степное Озеро)*	1	7
2	Республика Карелия	СЗФО	6	2	ГБУЗ "Сортавальская ЦРБ"** *ООО "Кондопожское ДРСУ" (моногород Кондопога)*	4	4
	Челябинская область	УФО	6	2	ПАО "Челябинский металлургический комбинат" *ООО "Лоруссо Дивани" (моногород Магнитогорск)****	7	1
3	Кемеровская область	СФО	6	1	ООО "РЭУ-25" (г. Кемерово)	5	3
	Новосибирская область	СФО	6	1	ООО "Спектрум-С" (Маслянинский район)	5	3
4	Свердловская область	УФО	5	1	*ООО "ТДМ УралТех" (моногород Ревда)*	6	2
	Красноярский край	СФО	5	1	КГБУЗ "Красноярский межрайонный родильный дом №4"	6	2
5	Тульская область	ЦФО	5	0		0	8
6	Нижегородская область	ПФО	4	1	*АО "СМК Кулебаки" (моногород Кулебаки)*	3	5
	Липецкая область	ЦФО	4	1	ООО "Велес" (Добровский район)	1	7
	г. Санкт-Петербург	СЗФО	4	1	ООО "СК Энерготехстрой" (г. Санкт-Петербург)	2	6
7	Омская область	СФО	4	0		3	5
	Москва	ЦФО	4	0		3	5
	Республика Коми	СЗФО	4	0		2	6
8	Московская область	ЦФО	3	2	ООО "Эколайф" (Сергиево-Посадский район) ООО "Хлебозавод Балашихи"	0	8
9	Ленинградская область	СЗФО	3	1	АО "РУСАЛ Бокситогорск"	3	5
10	Архангельская область	СЗФО	3	0		4	4
	Хабаровский край	ДФО	3	0		1	7
	Забайкальский край	ДФО	3	0		3	5
11	Краснодарский край	ЮФО	2	1	ООО "СЭЛТ-групп", ООО "Эковоз" (г. Новороссийск)	1	7
12	Орловская область	ЦФО	2	0		4	4
	Волгоградская область	ЮФО	2	0		2	6
	Ульяновская область	ПФО	2	0		2	6

13	ХМАО	УФО	1	1	ООО "Мега-Содружество" (г. Нижневартовск)	4	4
	Республика Башкортостан	ПФО	1	1	ГБУЗ РБ "Городская детская клиническая больница № 17" (г. Уфа)	2	6
14	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	7
	Оренбургская область	ПФО	1	0		1	7
	Костромская область	ЦФО	1	0		3	5
	Вологодская область	СЗФО	1	0		0	8
	Владимирская область	ЦФО	1	0		2	6
	Республика Бурятия	ДФО	1	0		3	5
	Рязанская область	ЦФО	1	0		0	8
	Республика Дагестан	СКФО	1	0		1	7
	Ярославская область	ЦФО	1	0		3	5
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	0		0	8
	Саратовская область	ПФО	1	0		3	5
	Республика Татарстан	ПФО	1	0		2	6
	Республика Саха	ДФО	1	0		0	8
	Астраханская область	ЮФО	1	0		1	7
	Камчатский край	ДФО	1	0		5	3
	Калининградская область	СЗФО	1	0		2	6
	Курганская область	УФО	1	0		0	8
	ЯНАО	УФО	1	0		1	7
	Амурская область	ДФО	1	0		0	8
	Республика Крым	ЮФО	1	0		0	8
	Республика Марий Эл	ПФО	1	0		1	7
	Иркутская область	СФО	1	0		3	5
	Чеченская республика	СКФО	1	0		0	8
	Республика Тыва	СФО	1	0		0	8
	г. Севастополь	ЮФО	1	0		1	7
	Курская область	ЦФО	1	0		0	8
	Сахалинская область	ДФО	1	0		3	5

** активная ссылка на www.industrialconflicts.ru*

*** красным цветом выделены новые СТК*

**** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК в наблюдаемом периоде завершены (урегулированы)*

Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряжённости	Место	Количество событий с начала года
ЮФО	Краснодарский край	Акция протеста бывших работников ООО "СЭЛТ-групп" и ООО "Эковоз" из-за долгов по зарплате	-6	0	-6	1	28
		Надзорные органы Краснодарского края проверяют ООО "СЭЛТ-групп" и ООО "Эковоз" по нарушениям трудовых прав бывших работников					
ДФО	Камчатский край	На Камчатке работники ООО "Строй Техно Инженеринг" пожаловались трудовую инспекцию на невыплату зарплаты	-4	0	-4	2	56
УФО	Свердловская область	Завод "УРБО" в Екатеринбурге переходит на сокращенную рабочую неделю	-5	+2	-3	3	71
		Екатеринбургское отделение авиакомпании "Азур Эйр" закрывают, работников сокращают					
	ЯНАО	Работникам Новоуренгойского ООО "Горстрой" выплатили долги по зарплатам после вмешательства городской прокуратуры					
СФО	Омская область	Принятыми мерами надзорного реагирования выплачены долги по зарплатам в омском ООО "МежРегионСтрой"	-4	+2	-2	4	116
	Кемеровская область	В моногороде Междуреченске шахтерам ПАО "Южный Кузбасс" задерживают заработную плату					
	Красноярский край	В МУП "Краснотуранское РМПП ЖКХ" погашены долги по зарплатам после вмешательства надзорного ведомства					

ПФО	**Нижегородская область**	ООО "Первый мясокомбинат" оштрафовано Рострудинспекцией Нижегородской области по нарушениям трудового законодательства	**-2**	**+3**	**+1**	**5**	**121**
		На молокозаводе в Бутурлино Рострудинспекцией проводится поверка соблюдения трудовых прав работников					
	Самарская область	Выплачены доги по зарплатам коммунальщикам ООО УК "Могутовая" при содействии прокуратуры Жигулевска					
	Саратовская область	ООО "Голд Агро" выплатило долги по зарплатам работников по требованию надзорного ведомства Саратова					
ЦФО		События отсутствуют	**0**	**0**	**0**	**-**	**87**
СЗФО		События отсутствуют	**0**	**0**	**0**	**-**	**75**
СКФО		События отсутствуют	**0**	**0**	**0**	**-**	**13**

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений

- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ на 45 неделе 2026 г.

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
03.11.2026/ Бывшие работники ООО "СЭЛТ-групп" и ООО "Эковоз" требуют выплат долгов по зарплате *ЮФО, Краснодарский край*	ООО "СЭЛТ-групп", ООО "Эковоз" (г. Новороссийск)/ Сбор, обработка и утилизация отходов; обработка вторичного сырья/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	**Противоборствующие стороны:** Администрация ООО "СЭЛТ-групп"; Администрация ООО "Эковоз"; Бывшие работники ООО "СЭЛТ-групп"; Бывшие работники ООО "Эковоз" **Надзор за соблюдением законодательства РФ:** Прокуратура Краснодарского края; Следственное управление Следственного Комитета по Краснодарскому краю; Прокуратура г. Новороссийска	невыплата заработной платы/ акция протеста	18/150	Конфликт развивается
22.10.2026/ Профсоюз выдвинул требования руководителю ГБУЗ "Сортавальская ЦРБ" по проведению СОУТ *СЗФО, Республика Карелия*	ГБУЗ "Сортавальская ЦРБ"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	**Противоборствующие стороны:** Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ "Сортавальская ЦРБ" ("Действие", КТР); Администрация ГБУЗ "Сортавальская ЦРБ"	непредоставление дополнительного отпуска за вредные и опасные условия труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников	15/700	Конфликт развивается

Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
23.10.2026/ Прокуратура Липецкой области предпринимает меры для защиты трудовых прав работников ООО "Велес" *ЦФО, Липецкая область*	24.10.2026/ ***В суд поданы исковые заявления для взыскания долгов по зарплате работников ООО "Велес" из Добровского района***	ООО "Велес"/ Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	**Противоборствующие стороны:** Неорганизованные работники ООО "Велес"; Администрация ООО "Велес" **Надзор за соблюдением законодательства РФ:** Прокуратура Добровского района	невыплата расчета в связи с увольнением; невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	30/30	Конфликт развивается
04.07.2026/ Коллективное обращение коммунальщиков кемеровского ООО "РЭУ-25" по причине систематических задержек зарплаты *СФО, Кемеровская область*	31.10.2026/ ***Коллективное обращение коммунальщиков ООО "РЭУ-25" в городскую администрацию Кемерово по нарушениям трудовых прав***	ООО "РЭУ-25" (г. Кемерово)/ ЖКХ/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	**Противоборствующие стороны:** Неорганизованные работники ООО "РЭУ-25" (г. Кемерово); Администрация ООО "РЭУ-25" (г. Кемерово)	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	32/32	Требования работников оставлены без удовлетворения/ **СТК длился 120 дней/** Высокий

01.09.2026/ Строители подрядчика ООО "Энерготехстрой" в Санкт-Петербурге вышли на забастовку по причине невыплаты заработной платы *СЗФО, Санкт-Петербург*	31.10.2026/ ***В Санкт-Петербурге строители ООО "Энерготехстрой" заявили о невыплате зарплат***	ООО "СК Энерготехстрой" (г. Санкт-Петербург)/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	**Противоборствующие стороны:** Неорганизованные работники ООО "СК Энерготехстрой"; Администрация ООО "СК Энерготехстрой"	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников (*проверяется информация о возможной забастовке*)	28/144	Требования работников оставлены без удовлетворения/ **СТК длился 61 день/** Высокий

** активная ссылка на industrialconflicts.ru*

Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Коллективные обращения уволенных работников "ТДМ УралТех" из моногорода Ревды по причине невыплаты окончательного расчета	УФО, Свердловская область **3***	30.10.2026/ ***Уволенные работники ревдинского завода "ТДМ УралТех" заявили о нарушениях трудовых прав***	Производство электрических машин и электро-оборудования/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	**Противоборствующие стороны:** Бывшие работники ООО "ТДМ УралТех"; Администрация ООО "ТДМ УралТех"	сокращение работников; невыплата расчета в связи с увольнением; временная остановка производства работодателем/ коллективное обращение работников	15/150	Конфликт развивается
На коллективное обращение работников магнитогорского ООО "Лоруссо Дивани" о невыплате заработной платы отреагировали в надзорном ведомстве	УФО, Челябинская область **3***	31.10.2026/ ***Руководителя магнитогорского ООО "Лоруссо Дивани" оштрафовали за невыплату зарплаты работникам***	Производство мебели и прочей продукции, не включенной в другие группировки/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	**Противоборствующие стороны:** Неорганизованные работники ООО "Лоруссо Дивани"; Администрация ООО "Лоруссо Дивани" **Надзор за соблюдением законодательства РФ:** Прокуратура г. Магнитогорска	невыплата заработной платы; невыплата расчета в связи с увольнением/ коллективное обращение работников	11/23	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ **СТК длился 27 дней/** Низкий

Работники АО "Кучуксульфат" из моногорода Степное Озеро в очередной раз требуют от работодателя индексации зарплат	СФО, Алтайский край **2***	17.07.2026/ ***Работники АО "Кучуксульфат" обратились к Президенту РФ так как обещанная индексация зарплат не состоялась***	Химическое производство/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	**Противоборствующие стороны:** Неорганизованные работники АО "Кучуксульфат"; Администрация АО "Кучуксульфат" **Неявное участие:** ППО АО "Кучуксульфат" (Росхимпрофсоюз, ФНПР)	отсутствие индексации оплаты труда/ коллективное обращение работников	100/1247	Конфликт развивается
Профсоюз ООО "Кондопожское ДРСУ" отстаивает свое право на осуществление деятельности	СЗФО, Республика Карелия **1***	10.08.2026/ ***В ООО "Кондопожское ДРСУ" работников принуждают выйти из профсоюза***	Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	**Противоборствующие стороны:** ППО работников ООО "Кондопожское ДРСУ" (ФНПР); Администрация ООО "Кондопожское ДРСУ" **Активная поддержка:** Карельская республиканская территориальная организация Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР)	препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; недовольство работников действиями руководителя/ коллективное обращение работников	140/523	Конфликт развивается

В Нижегородской области работники предприятия АО "СМК Кулебаки" выступили в защиту своих трудовых прав	ПФО, Нижегородская область **2***	27.10.2026/ ***Рострудинспекция по Нижегородской области принимает меры к защите трудовых прав работников АО "СМК Кулебаки"***	Производство готовых металлических изделий/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	**Противоборствующие стороны:** Работники АО "СМК Кулебаки"; Администрация АО "СМК Кулебаки" **Активная поддержка:** Первичная профсоюзная организация ГМПР (ФНПР) **Надзор за соблюдением законодательства РФ:** Государственная инспекция труда в Нижегородской области	невыплата заработной платы; снижение уровня оплаты труда/ коллективное обращение работников	30/1000	Конфликт развивается

** активная ссылка на industrialconflicts.ru*

категория 1*	*– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;*
категория 2*	*– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;*
категория 3*	*– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.*

Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 45-й недели в стадии «развитие» - 15 СТК, в том числе зарегистрировано новых – 3 СТК (*комментарий к Диаграмме 1*).



Диаграмма 1. Динамика СТК в недельном разрезе

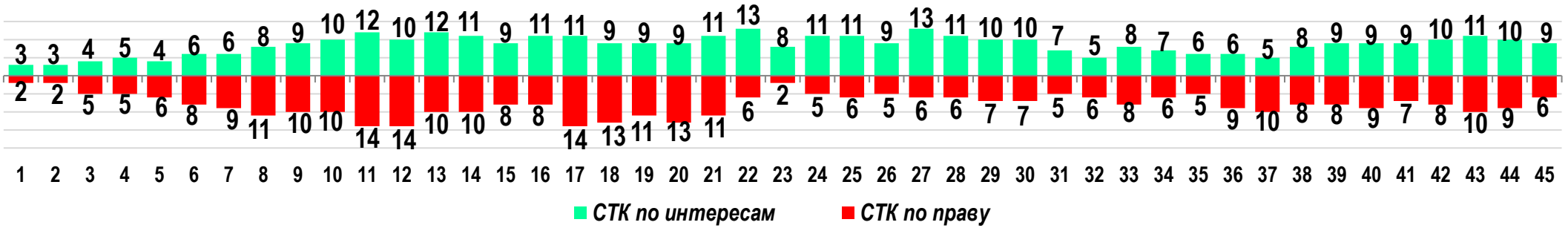


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

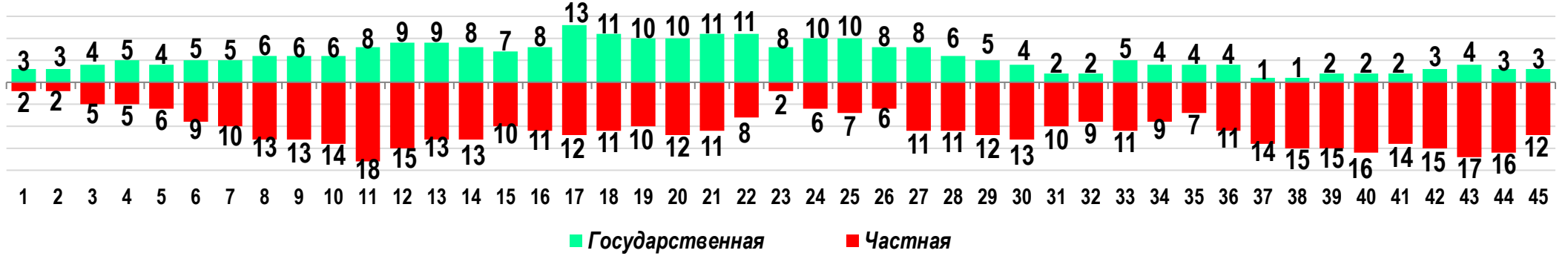


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК*

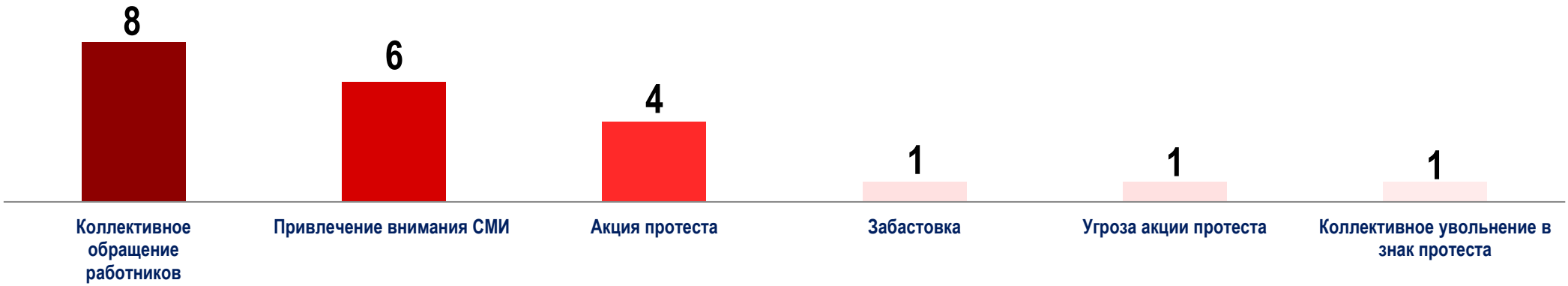


Диаграмма 5. Коллективные действия работников, примененные в наблюдаемых СТК**

* *в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма причин может превышать общее количество конфликтов.*

** *в СТК может быть применено более одного протестного действия, поэтому сумма действий может превышать общее количество конфликтов.*



Диаграмма 6. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 7. Масштабы СТК



Диаграмма 8. Характеристика стороны работников, участвующих в СТК

Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Правительством РФ принято Распоряжение от 5 ноября 2026 года №3221-р о выделении из резервного фонда Правительства РФ около 120 млн рублей на модернизацию региональных центров занятости населения, которая проводится в рамках федерального проекта «Управление рынком труда», входящего в национальный проект «Кадры». Средства получат семь регионов – республики Адыгея, Коми, Марий Эл, Запорожская, Кировская, Курганская и Тверская области. Это позволит завершить ремонт и оснащение 162 территориальных подразделений центров занятости для обеспечения адресной поддержки граждан при поиске работы и работодателей при подборе сотрудников (***www.government.ru***).

Проведена Всероссийская акция профсоюзной молодежи ФНПР «Доска признаний: спасибо, наставник». Мероприятия прошли по всей стране с 28 по 30 октября в рамках программы «Лига возможностей» Федерации независимых профсоюзов России. Цель акции - выразить благодарность людям, которые передают профессиональные знания, помогают молодым коллегам адаптироваться на рабочем месте и своим примером учат ответственному отношению к делу (***www.fnpr.ru***).

Пенсионный возраст в 2027 году наступит для мужчин 1962 года рождения и женщин 1967 года рождения: они смогут оформить страховую пенсию по старости. Право на неё зависит от двух условий: стажа не менее 15 лет и индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК) не менее 30. Социальный Фонд РФ уточнил, что условия касаются не только указанных годов рождения, но и более старших категорий (***www.solidarnost.org***). Федерация независимых профсоюзов России подготовила памятку для граждан, которым предстоит оформление страховой пенсии. Чтобы выплаты были назначены вовремя и в правильном размере, важно заранее проверить сведения о стаже и пенсионных правах, а при наступлении пенсионного возраста — своевременно подать заявление (***www.fnpr.ru***).

О Центре мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов. Центр образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Центра определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий, происходящих в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о развивающихся и потенциальных трудовых конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о СТК, продвижения в сфере труда принципов сотрудничества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

В автоматизированной информационной системе Центра (АССОИ) содержатся данные о более чем 2100 социально-трудовых конфликтах. При анализе зарегистрированных СТК используются материалы и сообщения релевантных источников в исходном виде. Обработанные в АССОИ материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам. Полнота приведённых данных о социально-трудовых конфликтах составляет около 95%. В материалах Центра отсутствуют критические пропуски, свойственны контекстуальная полнота, точность и актуальность данных, что даёт возможность исчерпывающе описывать отдельные СТК и обстановку в целом без необходимости сбора дополнительных данных, позволяет сформировать объективную оценку состояния конфликтности и развития социально-трудовых отношений в РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте* ***www.industrialconflicts.ru***) включает в себя сведения о зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК. Бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать угрозы начала потенциальных трудовых конфликтов. На страницах бюллетеня также отражены события, указывающие на назревающие СТК и возможный рост социальной напряженности в трудовых коллективах, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно на основании информации из общедоступных источников: опубликованных документов и выступлений представителей предприятий (учреждений); установленных участников конфликтов; органов государственной власти и местного самоуправления; российских и зарубежных печатных и электронных СМИ, а также ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для раскрытия применяемых сокращений и аббревиатур и ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых Центром, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта ***www.industrialconflicts.ru.*** Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов. По вопросам подписки на ежемесячные (ежеквартальные, годовые и др.) бюллетени обращайтесь по указанному ниже адресу.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:
191028, г. Санкт-Петербург,
ул. Артиллерийская, д. 1, лит. А, пом. 33-Н
АНО «Научно-мониторинговый Центр»
Директору НМЦ Довганенко А.А.
e-mail: *industrialconflicts@mail.ru*

Telegram канал *

Группа ВК*

MAX*

**** Активные ссылки в Телеграмм, ВКонтакте и MAX***