Подписывайтесь на канал
«Социально-трудовые конфликты»
в мессенджерах MAX,Telegram, ВК -
повышайте свою ситуационную осведомлённость!

Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

W – 44 – 2026,
26 октября – 01 ноября (44 неделя) 2026 г.

Настоящий информационно-аналитический материал издан по заказу
Федерации независимых профсоюзов России в рамках Программы получателя субсидии
Министерства труда и социальной защиты РФ в 2026 году

© Макаров Е.И., 2012 – 2026
© Довганенко А.А., 2012 – 2026
© Гришин И.А., 2012 – 2026

Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю 4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г. 6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю 8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов 10
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах 12
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов 15
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю 18

В еженедельном информационном бюллетене отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых социально-трудовых конфликтов (СТК) данного периода. Вместе с тем, в соответствующих разделах могут содержаться сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе, и потенциально способных развиться до реально наблюдаемых конфликтов за рамками текущей недели. Необходимость учёта потенциальных конфликтов продиктована необходимыми действиями по верификации информации, условиями сплошного и непрерывного мониторинга событий для установления всех источников и движущих сил СТК (сторон конфликта, других участников, причин, связей между событиями и др.). В результате, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены трудовые конфликты, зародившиеся ранее, но вошедшие в стадию «Развитие» в отчётном периоде.

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

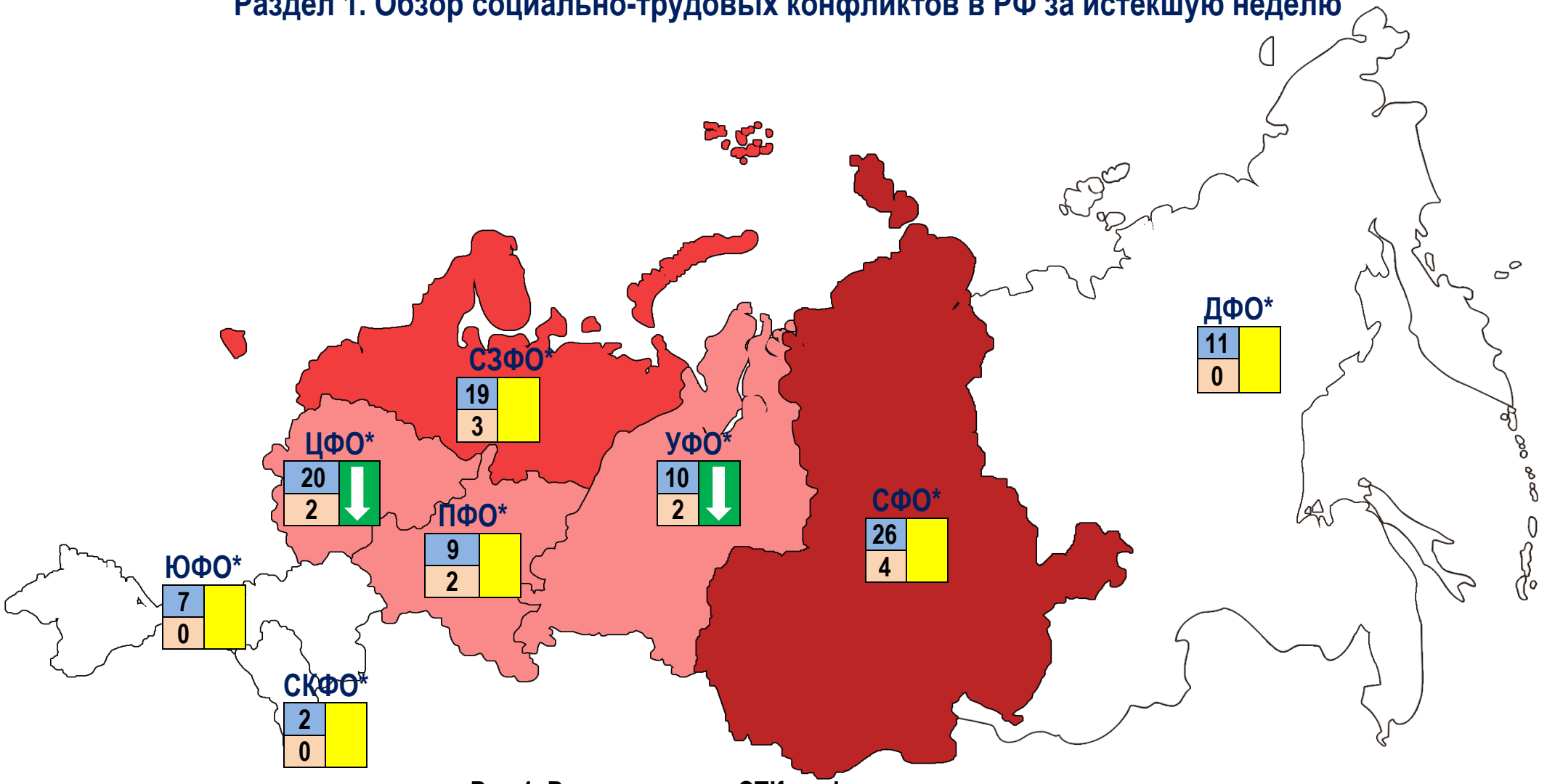


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- *Инфограмма тенденций СТК*
  - *число завершившихся СТК в 2026 году*
  - *число актуальных СТК к окончанию текущей недели*

Расшифровка тенденции

- *уменьшение*
- *увеличение*
- *неизменно*

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

**активная ссылка на industrialconflicts.ru*

(Комментарий к рис.1)

В течение октября 2026 года ситуация на рынке труда демонстрировала признаки относительной стабилизации, что оказало положительное влияние на снижение показателей напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала в социально-трудовой сфере страны. На фоне продолжающегося охлаждения экономики уровень безработицы по-прежнему находится вблизи исторического минимума (2,2%, по методике МОТ); дефицит кадров стал менее острым, так как использование режимов неполной занятости и оптимизации производств помогли предприятиям избежать заметного снижения численности работающих и сохранить трудовые коллективы; рост заработных плат замедлился и приблизился к показателям производительности труда, при этом отраслевая и территориальная неоднородность распределения и востребованности трудовых ресурсов сохраняется высокой; планы работодателей по дальнейшей индексации зарплат и найму новых работников стали еще более сдержанными из-за растущих издержек.

Социально-трудовая обстановка в стране оценивается как стабильная без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе в виду высокой территориальной и отраслевой распределённости трудовых конфликтов с незначительным числом публичных активных протестных действий. Показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала в осенний период сохраняются на «среднем уровне».

По состоянию на 01.11.26 на территории РФ в стадии «развитие» - 13 СТК, которые зарегистрированы в пяти федеральных округах, из них 3 СТК протекают в моногородах: АО «СМК Кулебаки» (г. Кулебаки (2 кат.), Нижегородская область, ПФО), ООО «Кондопожское ДРСУ» (г. Кондопога (1 кат.), Республика Карелия, СЗФО), АО «Кучуксульфат» (пос. Степное Озеро (2 кат.), Алтайский край, СФО) (Распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новых СТК в субъектах РФ не зарегистрировано. В результате активного реагирования ОГВ и действий надзорных ведомств по контролю за соблюдением трудовых прав работников урегулированы ранее зарегистрированные СТК в ООО «Владимирский стандарт» (Владимирская область, ЦФО) и ООО «Железянский рудник» (моногород Полевской, Свердловская область, УФО) (Разделы 4; 5; ***industrialconflicts.ru/conflict***, ***industrialconflicts.ru/conflict***)*.

Главными причинами, наблюдаемых в течение 44-й недели СТК, определены проблемы в сфере оплаты труда работников, значимая часть которых связана с невыплатами (полными и частичными) зарплаты – 5 СТК (39% от общего количества СТК) (Диаграмма 4). Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики: 5 СТК (39% от общего количества СТК) – в Обрабатывающих производствах; 3 СТК (23%) – в Строительстве; по 2 СТК (15%) – в ЖКХ и Здравоохранении; 1 СТК (8%) – в Деятельности сухопутного транспорта (Диаграмма 6).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- *по юрисдикционному основанию* – 6 СТК по праву, 7 СТК по интересам;
- *по размерам предприятий (учреждений)* – 2 СТК на малых предприятиях, 3 СТК на средних предприятиях, 8 СТК на крупных предприятиях;
- *по включенности других сторон в СТК)* – 10 СТК локальные и развиваются в границах предприятия с участием работодателей и работников; в урегулировании 1 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО, в урегулировании 2 СТК – региональные ОГВ и НО;
- *по организованности работников* – 2 СТК с участием профсоюзов; 10 СТК с участием неорганизованных работников, 1 СТК – бывшие работники;
- *по длительности* – до месяца – 3 СТК, от месяца до трёх – 8 СТК, более трех месяцев – 2 СТК (ООО «РЭУ-25» (г. Кемерово) (Кемеровская область, СФО), АО «Кучуксульфат» (моногород Степное Озеро, Алтайский край).

активная ссылка на www.industrialconflicts.ru/conflict

Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2026 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г.	Место в 2025г.
1	Алтайский край	СФО	7	1	*АО "Кучуксульфат" (моногород Степное Озеро)*	1	7
2	Кемеровская область	СФО	6	1	ООО "РЭУ-25" (г. Кемерово)	5	3
	Новосибирская область	СФО	6	1	ООО "Спектрум-С" (Маслянинский район)	5	3
3	Красноярский край	СФО	5	1	КГБУЗ "Красноярский межрайонный родильный дом №4"	6	2
	Республика Карелия	СЗФО	5	1	*ООО "Кондопожское ДРСУ" (моногород Кондопога)*	4	4
	Челябинская область	УФО	5	1	ПАО "Челябинский металлургический комбинат"	7	1
4	Тульская область	ЦФО	5	0		0	8
5	Нижегородская область	ПФО	4	1	*АО "СМК Кулебаки" (моногород Кулебаки)*	3	5
	Свердловская область	УФО	4	1	*ООО "Железянский рудник" (моногород Полевской)***	6	2
	г. Санкт-Петербург	СЗФО	4	1	ООО "СК Энерготехстрой" (г. Санкт-Петербург)	2	6
6	Омская область	СФО	4	0		3	5
	Москва	ЦФО	4	0		3	5
	Республика Коми	СЗФО	4	0		2	6
7	Московская область	ЦФО	3	2	ООО "Эколайф" (Сергиево-Посадский район) ООО "Хлебозавод Балашихи"	0	8
8	Ленинградская область	СЗФО	3	1	АО "РУСАЛ Бокситогорск"	3	5
9	Архангельская область	СЗФО	3	0		4	4
	Липецкая область	ЦФО	3	0		1	7
	Хабаровский край	ДФО	3	0		1	7
	Забайкальский край	ДФО	3	0		3	5
10	Орловская область	ЦФО	2	0		4	4
	Волгоградская область	ЮФО	2	0		2	6
	Ульяновская область	ПФО	2	0		2	6
11	Владимирская область	ЦФО	1	1	ООО "Владимирский стандарт"	2	6
	ХМАО	УФО	1	1	ООО "Мега-Содружество" (г. Нижневартовск)	4	4
	Республика Башкортостан	ПФО	1	1	ГБУЗ РБ "Городская детская клиническая больница № 17" (г. Уфа)	2	6

12	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	7
	Оренбургская область	ПФО	1	0		1	7
	Костромская область	ЦФО	1	0		3	5
	Вологодская область	СЗФО	1	0		0	8
	Республика Бурятия	ДФО	1	0		3	5
	Рязанская область	ЦФО	1	0		0	8
	Республика Дагестан	СКФО	1	0		1	7
	Ярославская область	ЦФО	1	0		3	5
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	0		0	8
	Саратовская область	ПФО	1	0		3	5
	Республика Татарстан	ПФО	1	0		2	6
	Республика Саха	ДФО	1	0		0	8
	Астраханская область	ЮФО	1	0		1	7
	Краснодарский край	ЮФО	1	0		1	7
	Камчатский край	ДФО	1	0		5	3
	Калининградская область	СЗФО	1	0		2	6
	Курганская область	УФО	1	0		0	8
	ЯНАО	УФО	1	0		1	7
	Амурская область	ДФО	1	0		0	8
	Республика Крым	ЮФО	1	0		0	8
	Республика Марий Эл	ПФО	1	0		1	7
	Иркутская область	СФО	1	0		3	5
	Чеченская республика	СКФО	1	0		0	8
	Республика Тыва	СФО	1	0		0	8
	г. Севастополь	ЮФО	1	0		1	7
	Курская область	ЦФО	1	0		0	8
	Сахалинская область	ДФО	1	0		3	5

** активная ссылка на www.industrialconflicts.ru*

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК в наблюдаемом периоде завершены (урегулированы)*

Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряжённости	Место	Количество событий с начала года
СФО	Новосибирская область	По решению суда работникам МУП "Матвеевское ЖКХ" выплачены задолженности по зарплате	-6	+1	-5	1	113
	Иркутская область	Авиакомпанию "ИрАэро" оштрафовали за нарушения условий труда сотрудников					
	Алтайский край	В амбулатории села Сунгай (Алтайский край) медики получили уведомления о сокращениях					
ЮФО	Волгоградская область	Административный штраф наложен на руководителя ООО "МясКо" из Волгоградской области за невыплату зарплаты работникам	-4	0	-4	2	26
СЗФО	Калининградская область	Восстановлены нарушенные трудовые права работников ООО "ЕАГ ЕА" при содействии трудовой инспекции Калининградской области	-3	+1	-2	3	75
	Республика Коми	В обанкротившемся интинском ООО "Теплоэнергия" работникам не выплачивают зарплату					
ЦФО	Тверская область	Приняты меры к устранению нарушений трудовых прав работников СПК - Колхоз "Красный Октябрь" в Тверской области	-3	+2	-1	4	87
	Московская область	Предпринимаются меры надзорного реагирования по погашению долгов по зарплатам в истринском АО "Эффективные технологии"					
	Орловская область	Выплачены долги по зарплатам в ООО "Строймонтажпроект" после вмешательства прокуратуры Орла					

УФО	**Челябинская область**	В ПАО "Мечел" выплачены долги по зарплате работников после вмешательства трудовой инспекции Челябинской области	**-3**	**+2**	**-1**	**5**	**68**
		Надзорные органы Челябинской области добиваются от руководства ПАО "Челябинский металлургический комбинат" выплат работникам долгов по зарплате					
	Свердловская область	В ООО "Щебеночно-дробильный завод "Северный" в Качканаре выплачены долги по зарплатам после вмешательства прокуратуры					
ПФО	**Нижегородская область**	Сельхозпредприятие ООО "Вперед" из Бутурлинского района выплатило задолженности по зарплатам работников после вмешательства Рострудинспекции	**-1**	**+2**	**+1**	**6**	**117**
		Рострудинспекция по Нижегородской области принимает меры к защите трудовых прав работников АО "СМК Кулебаки"					
	Республика Мордовия	В ООО "НЗ Металл" погашены долги по зарплатам после вмешательства прокуратуры Саранска					
ДФО		События отсутствуют	**0**	**0**	**0**	**-**	**55**
СКФО		События отсутствуют	**0**	**0**	**0**	**-**	**13**

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений

- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
01.07.2026/ Простаивающий комбинат ООО "Владимирский стандарт" нарушает трудовые права работников *ЦФО, Владимирская область*	28.10.2026/ ***Проблемы работников простаивающего ООО "Владимирский стандарт" частично решаются***	ООО "Владимирский стандарт"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	**Противоборствующие стороны:** Неорганизованные работники ООО "Владимирский стандарт"; Администрация ООО "Владимирский стандарт" **Надзор за соблюдением законодательства РФ:** Прокуратура г. Владимира; Прокуратура Владимирской области **Контроль за развитием конфликтной ситуации:** Правительство Владимирской области	остановка работодателем производства на неопределённый срок/ коллективное обращение работников	246/2200	Требования работников удовлетворены частично/ **СТК длился 120 дней/** Средний

07.09.2026/ Работники ПАО "Челябинский металлургический комбинат" заявили о систематических задержках с выплатой зарплаты *УФО, Челябинская область*	29.10.2026/ ***Надзорные органы Челябинской области добиваются от руководства ПАО "Челябинский металлургический комбинат" выплат работникам долгов по зарплате***	ПАО "Челябинский металлургический комбинат"/ Металлургическое производство/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	**Противоборствующие стороны:** Работники ПАО "Челябинский металлургический комбинат"; Администрация ПАО "Челябинский металлургический комбинат" **Надзор за соблюдением законодательства РФ:** Государственная инспекция труда в Челябинской области; Прокуратура г. Челябинска **Активная поддержка:** Первичная профсоюзная организация работников ПАО "Челябинский металлургический комбинат" (Челябинская областная организация ГМПР, ФНПР)	невыплата заработной платы; невыплата отпускных/ коллективное обращение работников	100/15196	Конфликт развивается

** активная ссылка на industrialconflicts.ru*

Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Акциями протеста шахтеры ООО "Железянский рудник" из моногорода Полевской добились частичных выплат заработной платы	УФО, Свердловская область **3***	29.10.2026/ ***Шахтерам ООО "Железянский рудник" из моногорода Полевской начали выплачивать задолженности по зарплатам***	Добыча прочих полезных ископаемых/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	**Противоборствующие стороны:** Неорганизованные работники ООО "Железянский рудник"; Администрация ООО "Железянский рудник" **Надзор за соблюдением законодательства РФ:** Прокуратура Свердловской области	невыплата заработной платы/ акция протеста	14/14	Частичная выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены частично/ **СТК длился 15 дней/** Средний
Работники АО "Кучуксульфат" из моногорода Степное Озеро в очередной раз требуют от работодателя индексации зарплат	СФО, Алтайский край **2***	17.07.2026/ ***Работники АО "Кучуксульфат" обратились к Президенту РФ так как обещанная индексация зарплат не состоялась***	Химическое производство/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	**Противоборствующие стороны:** Неорганизованные работники АО "Кучуксульфат"; Администрация АО "Кучуксульфат" **Неявное участие:** ППО АО "Кучуксульфат" (Росхимпрофсоюз, ФНПР)	отсутствие индексации оплаты труда/ коллективное обращение работников	100/1247	Конфликт развивается

Профсоюз ООО "Кондопожское ДРСУ" отстаивает свое право на осуществление деятельности	СЗФО, Республика Карелия **1***	10.08.2026/ ***В ООО "Кондопожское ДРСУ" работников принуждают выйти из профсоюза***	Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	**Противоборствующие стороны:** Первичная профсоюзная организация работников ООО "Кондопожское ДРСУ" (ФНПР); Администрация ООО "Кондопожское ДРСУ" **Активная поддержка:** Карельская республиканская территориальная организация Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР)	препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; недовольство работников действиями руководителя/ коллективное обращение работников	140/523	Конфликт развивается

В Нижегородской области работники предприятия АО "СМК Кулебаки" выступили в защиту своих трудовых прав	ПФО, Нижегородская область **2***	27.10.2026/ ***Рострудинспекция по Нижегородской области принимает меры к защите трудовых прав работников АО "СМК Кулебаки"***	Производство готовых металлических изделий/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	**Противоборствующие стороны:** Работники АО "СМК Кулебаки"; Администрация АО "СМК Кулебаки" **Активная поддержка:** Первичная профсоюзная организация ГМПР (ФНПР) **Надзор за соблюдением законодательства РФ:** Государственная инспекция труда в Нижегородской области	невыплата заработной платы; снижение уровня оплаты труда/ коллективное обращение работников	30/1000	Конфликт развивается

** активная ссылка на industrialconflicts.ru*

категория 1*	*– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;*
категория 2*	*– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;*
категория 3*	*– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.*

Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 44-й недели в стадии «развитие» - 13 СТК, новых СТК не зарегистрировано (*комментарий к Диаграмме 1*).



Диаграмма 1. Динамика СТК в недельном разрезе

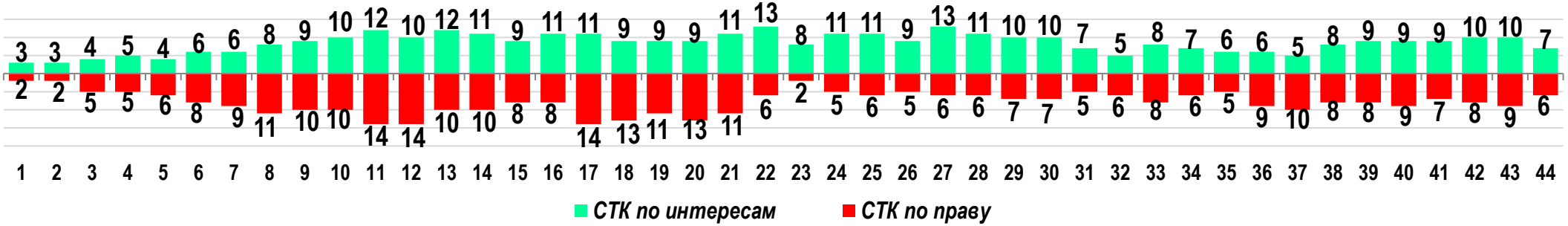


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

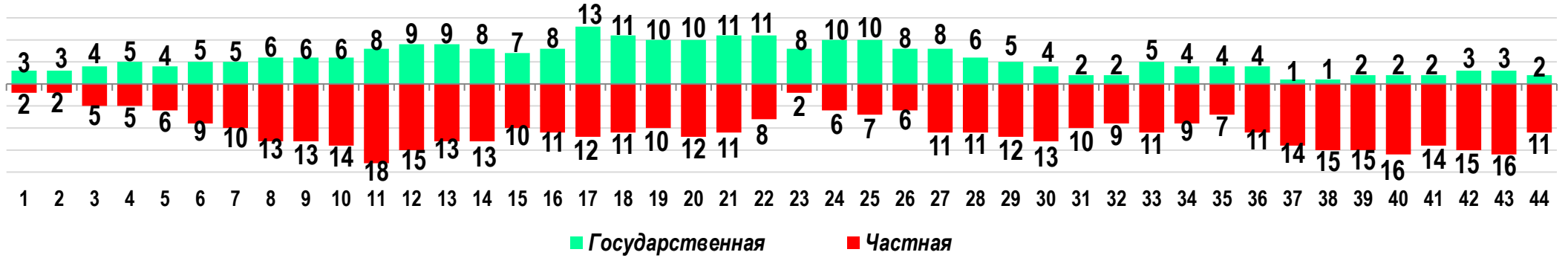


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)

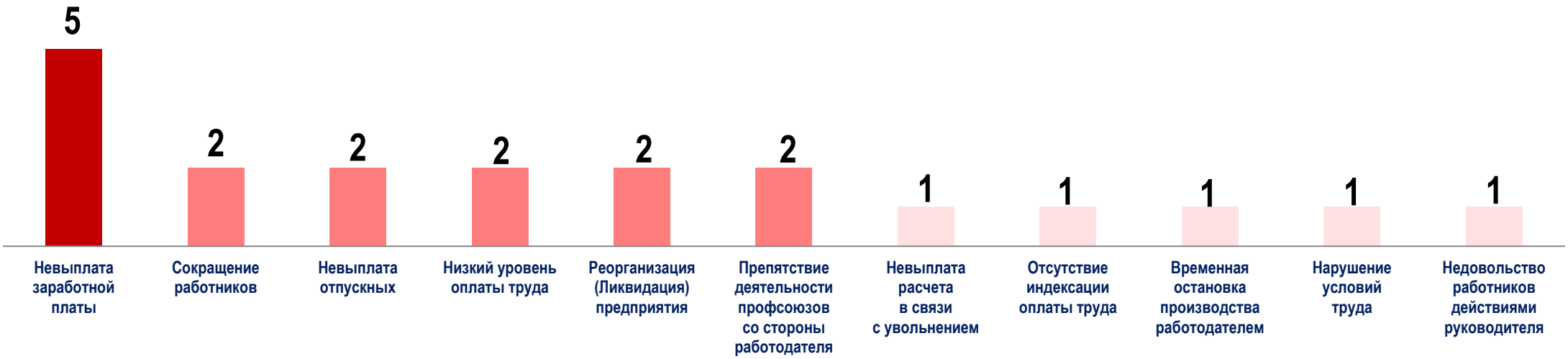


Диаграмма 4. Причины актуальных СТК*

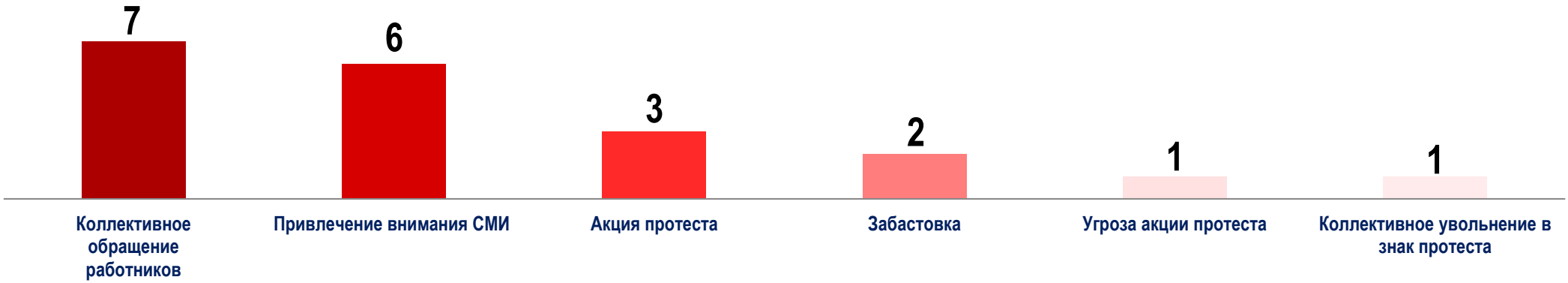


Диаграмма 5. Коллективные действия работников, примененные в наблюдаемых СТК**

* *в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма причин может превышать общее количество конфликтов.*
** *в СТК может быть применено более одного протестного действия, поэтому сумма действий может превышать общее количество конфликтов.*



Диаграмма 6. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 7. Масштабы СТК



Диаграмма 8. Характеристика стороны работников, участвующих в СТК

Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Государственная Дума РФ приняла в первом чтении проект федерального бюджета России на 2027−2029 годы. Документ предусматривает индексацию пенсий и социальных выплат, повышение МРОТ и увеличение расходов на здравоохранение (***www.duma.gov.ru***).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На заседании членами РТК рассмотрен и поддержан проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». Проект разработан для обеспечения обновления профессиональных стандартов, определения понятия «профессионально-квалификационные характеристики в сфере труда», установления порядка разработки и утверждения таких характеристик (***www.government.ru***).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела заседание проектного комитета по национальному проекту «Кадры». Участники заседания обсудили результаты реализации нацпроекта, а также входящих в его состав федеральных проектов за девять месяцев 2026 года (***www.government.ru***).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание Совета при Правительстве по вопросам попечительства в социальной сфере. В повестке – вопросы социальной и трудовой активности граждан старшего возраста и инвалидов (***www.government.ru***).

Минтруд РФ сообщил, что за 9 месяцев 2026 года в кадровых центрах «Работа России» более 898 тыс. граждан прошли профориентацию: от прохождения тестов на профессиональные интересы и способности до посещения предприятий в рамках организуемых туров. Это на 201 тыс. больше, чем за тот же период прошлого года (***www.mintrud.gov.ru***).

ФНПР подготовила памятку для работников по диспансеризации (***www.fnpr.ru***). Специалисты Федерации независимых профсоюзов России подготовили информационные материалы, которые помогают правильно оформить больничный лист (***www.solidarnost.org***).

О Центре мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов. Центр образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Центра определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий, происходящих в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о развивающихся и потенциальных трудовых конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о СТК, продвижения в сфере труда принципов сотрудничества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

В автоматизированной информационной системе Центра (АССОИ) содержатся данные о более чем 2100 социально-трудовых конфликтах. При анализе зарегистрированных СТК используются материалы и сообщения релевантных источников в исходном виде. Обработанные в АССОИ материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам. Полнота приведённых данных о социально-трудовых конфликтах составляет около 95%. В материалах Центра отсутствуют критические пропуски, свойственны контекстуальная полнота, точность и актуальность данных, что даёт возможность исчерпывающе описывать отдельные СТК и обстановку в целом без необходимости сбора дополнительных данных, позволяет сформировать объективную оценку состояния конфликтности и развития социально-трудовых отношений в РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте* ***www.industrialconflicts.ru***) включает в себя сведения о зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК. Бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать угрозы начала потенциальных трудовых конфликтов. На страницах бюллетеня также отражены события, указывающие на назревающие СТК и возможный рост социальной напряженности в трудовых коллективах, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно на основании информации из общедоступных источников: опубликованных документов и выступлений представителей предприятий (учреждений); установленных участников конфликтов; органов государственной власти и местного самоуправления; российских и зарубежных печатных и электронных СМИ, а также ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для раскрытия применяемых сокращений и аббревиатур и ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых Центром, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта ***www.industrialconflicts.ru.*** Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов. По вопросам подписки на ежемесячные (ежеквартальные, годовые и др.) бюллетени обращайтесь по указанному ниже адресу.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:
191028, г. Санкт-Петербург,
ул. Артиллерийская, д. 1, лит. А, пом. 33-Н
АНО «Научно-мониторинговый Центр»
Директору НМЦ Довганенко А.А.
e-mail: ***industrialconflicts@mail.ru***

Telegram канал *

Группа ВК*

MAX*

**** Активные ссылки в Телеграмм, ВКонтакте и MAX***